

CODICE ETICO
della
VESCHETTI GIOIELLI S.R.L.

Indice generale

INTRODUZIONE.....	3
Articolo 1. FINALITÀ E STRUTTURA.....	3
Articolo 2. DESTINATARI.....	4
Articolo 3. VALORI AZIENDALI.....	4
3.1 Rispetto della Legge ed onestà.....	4
3.2. Qualità del prodotto e processo produttivo.....	4
3.3. Valorizzazione delle Risorse Umane.....	5
3.4 Tutela dell’ambiente.....	5
Articolo 4. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO.....	5
4.1 Criteri generali.....	5
4.2 Conflitti di interesse.....	5
Articolo 5. RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI.....	6
5.1 Rapporti con i Clienti.....	6
5.2 Rapporti con i Fornitori.....	6
Articolo 6. REGALIE E BENEFICI.....	7
Articolo 7. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE.....	8
Articolo 8. RAPPORTI CON I COLLABORATORI.....	9
Articolo 9. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	9
9.1 Principi generali.....	9
9.2 Obblighi e divieti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	10
Articolo 10. INIZIATIVE “NO PROFIT”.....	11
Articolo 11. TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE.....	11
Articolo 12. SALVAGUARDIA DEI BENI E DEL PATRIMONIO AZIENDALE.....	11
Articolo 13. UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI.....	12
Articolo 14. TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI.....	12
Articolo 15. CONCORRENZA.....	13
Articolo 16. SALVAGUARDIA DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE.....	13
Articolo 17. RAPPORTI CON L’AUTORITA’ GIUDIZIARIA.....	13
Articolo 18. PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI.....	14
Articolo 19. PROPRIETA’ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE.....	14
Articolo 20. VIOLAZIONE DEL CODICE.....	14
Articolo 21. ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE.....	15

INTRODUZIONE

La Veschetti Gioielli s.r.l. nasce come laboratorio orafo che nel corso degli anni si è trasformato in un importante Punto di riferimento per l'alta gioielleria in Italia e nel mondo.

La sede e la produzione si trovano a Brescia, dove l'azienda è stata fondata nel 1949 dal padre Mario Veschetti, dal quale i figli Marco e Laura Veschetti hanno ereditato la medesima passione.

L'obiettivo della Veschetti Gioielli s.r.l. è l'ideazione e la creazione di esemplari unici di gioielleria realizzati mediante un elaborato procedimento artigianale dalla selezione delle pietre fino all'impeccabile lavorazione artigianale da parte dei migliori maestri orafi italiani.

Nella conduzione della propria attività d'impresa la famiglia Veschetti si è sempre ispirata a valori fondati sull'etica, sull'uguaglianza e sulla parità sociale, di genere e di etnia e mediante il presente Codice Etico intende confermare tali principi etici e comportamentali di assoluta trasparenza e correttezza da sempre adottati, nonché consentire che tutti i propri interlocutori possano assumerli quale punto di riferimento costante nel loro lavoro ed affinché venga profuso il massimo ed essenziale impegno per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

La Veschetti Gioielli s.r.l. vigilerà con massimo rigore affinché venga rispettato il presente Codice Etico (di seguito anche più semplicemente "*Codice*"), a tal fine adottando idonei strumenti di informazione, di prevenzione e di controllo, con garanzia di massima trasparenza nelle relative operazioni.

Articolo 1. FINALITÀ E STRUTTURA

Il presente Codice Etico costituisce la dichiarazione pubblica delle responsabilità che la Veschetti Gioielli s.r.l. si assume allo scopo di garantire ed osservare i principi di eticità nell'esercizio della propria attività onde rispettare le fondamentali finalità morali e di perseguire l'interesse societario anche dal punto di vista economico.

La Veschetti Gioielli s.r.l. esercita la sua attività d'impresa in un contesto caratterizzato da vari *competitors* ed è in detto scenario che si colloca l'impegno imprescindibile alla trasparenza, intesa come *modus operandi* al quale uniformare la condotta di tutti coloro che prestano la loro opera per la Veschetti Gioielli s.r.l., conformandosi non solo alle prescrizioni di legge, ma anche ai più rigorosi principi di onestà e lealtà.

La Veschetti Gioielli s.r.l., pertanto, ha adottato un Codice Etico ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ("*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*") che individua i principali processi aziendali che la Società ha implementato per minimizzare e prevenire i rischi di comportamenti non conformi ai valori della Società ed alle norme che regolano il corretto svolgimento dell'attività economica, con particolare attenzione alle condotte illecite di corruzione, concussione, concorrenza, frode, riciclaggio, autoriciclaggio e rispetto e salvaguardia della privacy e dei diritti dei lavoratori.

Articolo 2. DESTINATARI

Le norme del Codice si applicano a chiunque operi o collabori a qualsiasi titolo con la Veschetti Gioielli s.r.l., nonché con la Veschetti Gioielli Due s.r.l. che fa capo agli stessi soci, ovvero a tutti i Destinatari, tali intendendosi:

- la proprietà e/o rappresentanti di Essa;
- il personale dipendente della Veschetti Gioielli s.r.l., sia in posizione apicale (intendendosi le persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della società o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché le persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo della stessa), che subordinata;
- i collaboratori della Veschetti Gioielli s.r.l. a qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione.

Ogni Destinatario, come sopra individuato e descritto, ha lo specifico obbligo di:

- conoscere le norme contenute nel Codice;
- astenersi dal tenere comportamenti contrari alle disposizioni del Codice;
- riferire al Responsabile del Codice Etico qualsiasi notizia relativa alle violazioni del Codice.

La Veschetti Gioielli s.r.l. si è impegnata a promuovere un'attività informativa in ordine alle attività illecite ed ai rischi individuati dal D.Lgs. 231/2001, affinché i Destinatari possano compiutamente essere posti a conoscenza di ogni ipotesi di reato potenzialmente integrabile, possano osservare i protocolli aziendali che ne prevengono l'insorgenza, adottando ogni comportamento collaborativo e proattivo coerente con il presente Codice allo scopo di evitare di incorrere in uno degli illeciti ivi previsti.

Articolo 3. VALORI AZIENDALI

3.1 Rispetto della Legge ed onestà

La Veschetti Gioielli s.r.l. svolge la sua attività nel più totale e rigoroso rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti, compresi quelli di cui al presente Codice, in vigore in Italia e negli altri Paesi stranieri in cui essa opera e vigila affinché tutti i Destinatari si attengano ed agiscano in modo altrettanto conforme.

E' rigorosamente vietato perseguire o realizzare l'interesse della Veschetti Gioielli s.r.l. in violazione della Legge e la Veschetti Gioielli s.r.l. non approva, nè giustifica condotte, anche di tipo associativo, finalizzate a violare la Legge, ovvero a costringere o sollecitare alcuno ad agire in violazione della Legge.

L'onestà costituisce principio essenziale a cui è improntata l'attività della Veschetti Gioielli s.r.l.: i Destinatari devono agire con la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e condotte.

3.2. Qualità del prodotto e processo produttivo

La Veschetti Gioielli s.r.l. attribuisce ai Clienti un ruolo centrale nella propria attività e si impegna a porre attenzione all'ottimizzazione dei processi operativi, in particolare produttivi, ed alla cura del prodotto, che rappresentano obiettivi costanti del business aziendale.

3.3. Valorizzazione delle Risorse Umane

La Veschetti Gioielli s.r.l. riconosce e valorizza il rispetto della persona, la tutela della libertà e della dignità individuale in tutte le sue forme come valori imprescindibili e prioritari, vietando ogni comportamento o attività volti a limitare la libertà personale ed aborrendo ogni manifestazione di violenza ogni fenomeno di sfruttamento dell'individuo ed ogni condotta discriminatoria.

La Veschetti Gioielli s.r.l. riconosce il ruolo fondamentale svolto dai propri dipendenti e collaboratori e tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere la professionalità delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

3.4 Tutela dell'ambiente

La Veschetti Gioielli s.r.l. opera nel rispetto e nella salvaguardia dell'ambiente e, nell'esercizio della propria attività anche produttiva, agisce allo scopo di massimizzare la propria iniziativa economica con le esigenze ambientali nel rispetto della normativa vigente e secondo i criteri dettati dall'esperienza in materia e dai risultati della ricerca scientifica.

Articolo 4. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

4.1 Criteri generali

La Veschetti Gioielli s.r.l. intende consolidare ed accrescere un ruolo di spicco nell'ambito del mercato nazionale ed internazionale dell'alta gioielleria e del commercio di orologi nuovi ed usati, di alta qualità e con marchi prestigiosi, nel rispetto dei valori della reputazione e delle politiche dei Brand.

Nessuna condotta e/o decisione della proprietà e/o dei dipendenti e/o collaboratori della Veschetti Gioielli s.r.l., sia in posizione apicale, che subordinata, deve poter comportare sanzioni di natura amministrativa, penale o economica per la Società, per i suoi legali rappresentanti, ovvero, comunque, ledere l'immagine, la reputazione ed i valori della Società.

E' severamente proibita ogni pratica e condotta fraudolenta, ogni atto di corruzione, ogni favoritismo.

L'attività di sviluppo commerciale della Veschetti Gioielli s.r.l. deve essere esercitata in leale competizione con i concorrenti del contesto di mercato.

4.2 Conflitti di interesse

Tutti i Destinatari del presente Codice devono agire nell'esclusivo interesse delle Veschetti Gioielli s.r.l. ed astenersi da qualsiasi condotta che si ponga anche solo potenzialmente ed in via indiretta in conflitto con l'interesse della Società.

Eventuali situazioni che possano anche solo apparire in conflitto di interesse, ovvero quelle in cui un soggetto possa perseguire un personale interesse economico e/o non economico, utilizzando il proprio ruolo professionale, devono essere severamente e rigorosamente evitate o quanto meno immediatamente segnalate al Responsabile del Codice Etico, individuato nella persona della signora Chiara Fantinelli Veschetti, che riferirà all'Amministratore Unico affinché assuma le conseguenti determinazioni del caso.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- operare nell'ambito dell'organizzazione aziendale della Società ed avere personali interessi economici con i Fornitori e/o con i Clienti;
- accettare danaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con la Società, ovvero operano in concorrenza con la stessa;
- avere interessi affettivi personali o familiari, nonché intrattenere rapporti e/o relazioni interpersonali di natura sessuale (dentro o fuori dai locali della Società) che possano influenzare l'indipendenza di giudizio nel decidere quale sia il miglior interesse della Veschetti Gioielli s.r.l. ed il modo più opportuno per perseguirlo;
- avvantaggiarsi personalmente, tramite familiari, colleghi o interposta persona, di opportunità di affari connesse allo svolgimento delle proprie funzioni o in relazione all'attività esplicata per conto della Società.

Articolo 5. RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI

5.1 Rapporti con i Clienti

La Veschetti Gioielli s.r.l. svolge la propria attività d'impresa sui mercati nazionali ed internazionali attraverso l'offerta di gioielli di altissima qualità, a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Per la Veschetti Gioielli s.r.l. costituisce un interesse prioritario la soddisfazione delle aspettative e delle esigenze del cliente: a tale scopo fornisce informazioni dettagliate ed esaustive in merito ai prodotti offerti e garantisce che chi agisce per conto della Società si attenga a criteri di elevata professionalità, competenza, riservatezza e correttezza, riservando massima attenzione alle esigenze dei Clienti, rapportandosi in ogni occasione con disponibilità, educazione e cortesia verso questi ultimi.

In particolare, i Destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- comunicare con i Clienti in modo chiaro, onesto e trasparente, informandoli correttamente e costantemente sulle caratteristiche dei beni e dei servizi offerti, utilizzando un linguaggio semplice e comprensibile;
- attenersi alla verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere, in modo che i Clienti possano assumere decisioni consapevoli.

La Veschetti Gioielli s.r.l., pur non manifestando preclusioni verso alcun Cliente o categoria di Clienti, non intrattiene relazioni, dirette o indirette, con soggetti dei quali sia conosciuta o sospetta l'appartenenza ad organizzazioni criminali o comunque operanti al di fuori della legalità, anche a livello transnazionale.

La Veschetti Gioielli s.r.l. si impegna a non commercializzare prodotti dannosi per la salute e per l'integrità fisica dell'utilizzatore.

5.2 Rapporti con i Fornitori

La Veschetti Gioielli s.r.l., nel selezionare i propri Fornitori, prende in considerazione, oltre alla convenienza economica, la capacità tecnica, l'affidabilità, la qualità delle materie prime, la rispondenza del Fornitore alle procedure di qualità adottate dalla Società, le

credenziali degli stessi, nonché la capacità dei Fornitori di garantire il rispetto della Legge e, in particolare, della normativa in materia di lavoro (con particolare attenzione al lavoro irregolare ed al lavoro minorile ed a quanto disposto dalla Legge in tema di salute e sicurezza), di contrasto alla ricettazione, riciclaggio ed impiego illecito di denaro, nonché del presente Codice Etico.

Ai Destinatari è fatto divieto di:

- approfittare della propria posizione al fine di ottenere qualsiasi beneficio personale da Fornitori;
- subire condizionamenti da Fornitori o da parte di terzi estranei per assumere decisioni e/o svolgere la propria attività.

La scelta dei Fornitori rappresenta per la Veschetti Gioielli s.r.l. il risultato di una dettagliata e scrupolosa attività di ricerca, valutazione e selezione dei partner prestigiosi da rappresentare e dei prodotti da vendere.

La condotta della Società nella formulazione ed accettazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori di affidabilità, concorrenza, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutazione accurata delle garanzie di assistenza.

In particolare, le condizioni di acquisto concordate devono essere:

- coerenti con le politiche aziendali ed i target da perseguire;
- in linea con i valori di mercato con particolare riferimento al rapporto prezzo/qualità;
- fedeli ai principi ed ai valori etici del presente Codice.

I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la Veschetti Gioielli s.r.l. ed alla lealtà, oltre che alla chiarezza ed all'imparzialità nei confronti di ogni Fornitore.

Articolo 6. REGALIE E BENEFICI

E' vietato a tutti i Dipendenti od ai Collaboratori non in posizione apicale ricevere od accettare omaggi od altre forme di beneficio (es. ospitalità) da parte di chiunque intrattenga od intenda intraprendere rapporti d'affari con la Veschetti Gioielli s.r.l., fermo restando quanto di seguito stabilito.

La Veschetti Gioielli s.r.l. espressamente vieta di consegnare, promettere, offrire, accettare o ricevere, anche per interposta persona, qualunque dono, gratifica od altra utilità (es. ospitalità, viaggi) a Clienti effettivi o potenziali della Società.

Le disposizioni precedenti, tuttavia, non si applicano a quelle che possono considerarsi spese di rappresentanza, ordinarie e ragionevoli, od agli omaggi di modico valore che corrispondono alle normali consuetudini, sempre che non violino norme di legge e che siano conformi alle procedure aziendali (es. gadget natalizi, piccola cancelleria).

Analogamente, nei Paesi esteri in cui è d'uso offrire/ricevere doni, i Destinatari potranno accettare regalie o benefici solo nel caso in cui essi siano di natura appropriata e di valore modico: in tal caso dovranno essere comunque rispettate le leggi applicabili, gli usi commerciali ed i Codici Etici - se conosciuti - delle aziende o degli enti con cui la Veschetti Gioielli s.r.l. ha rapporti commerciali.

I Destinatari che ricevano richieste esplicite od implicite di benefici di qualsiasi natura od illecite pressioni di qualsiasi natura da parte del Cliente e/o da Fornitori sono tenuti ad immediatamente sospendere ogni rapporto ed informare il Responsabile del Codice Etico.

Articolo 7. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La Veschetti Gioielli s.r.l. riconosce e promuove la tutela della libertà e della dignità individuale in tutte le sue forme, rinnega ogni condotta e comportamento che limiti la libertà personale e vieta ogni manifestazione di violenza, nonché ogni fenomeno anche indiretto di sfruttamento dell'individuo.

La Società condanna e vieta ogni comportamento discriminatorio e/o offensivo di opinioni politiche e sindacali, di religione, di etnia, di nazionalità, di età, di sesso o orientamento sessuale, di stato di salute e familiare ed, in generale, di qualsivoglia caratteristica intima della persona.

La Società è costantemente impegnata nello sviluppo delle capacità e delle competenze dei Dipendenti, in maniera tale da far sì che la professionalità dei singoli trovi piena espressione e realizzazione, adottando criteri di uguaglianza e di meritocrazia in condizioni di totale parità.

E' vietato per i Destinatari:

- dar luogo, nelle relazioni di lavoro interne ed esterne, a riduzione o mantenimento in stato di soggezione, mediante violenza, minaccia, inganno o abuso di autorità;
- dar luogo a molestie, quali ad esempio, la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui e la creazione di ostacoli e impedimenti alle prospettive professionali altrui, ivi comprese le molestie sessuali (intendendo come tali la subordinazione delle possibilità di crescita professionale o di altro vantaggio alla prestazione di favori sessuali o le proposte di relazioni interpersonali private che, per il fatto di essere sgradite al destinatario, possano urtarne la serenità).

E' vietata qualsiasi forma di violenza e molestia sessuale ed è vietato per la Società e per i Destinatari:

- subordinare qualsiasi decisione rilevante per la vita lavorativa del Destinatario all'accettazione di favori sessuali ovvero a caratteristiche personali e culturali;
- indurre i propri dipendenti a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- anche solo alludere in via indiretta a disabilità o menomazioni fisiche o psichiche, a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale, nonché a caratteristiche di natura somatiche o sessuale.

Qualora un Dipendente ritenga di essere stato vittima di molestie o di condotte riconducibili a *mobbing*, avrà facoltà di rappresentare formalmente tale situazione al Responsabile del Codice Etico per i necessari approfondimenti: quest'ultimo tratterà la segnalazione con la massima riservatezza possibile e verificherà, nei limiti dei poteri concessi per legge, la fondatezza della segnalazione stessa, sottoponendo la questione

all'Amministratore Unico, il quale entro 30 giorni lavorativi adotterà, se del caso, gli opportuni provvedimenti.

In generale, le segnalazioni relative ai comportamenti di cui al presente paragrafo potranno essere inoltrate secondo quanto indicato al successivo articolo 18 del Codice.

E' severamente vietato per tutti i Destinatari del presente Codice Etico, all'interno ovvero all'esterno dei locali della Società o dei luoghi in cui si svolge anche occasionalmente l'attività della Veschetti Gioielli s.r.l, intraprendere ed intrattenere relazioni di natura sentimentale / sessuale con altri Destinatari: qualora il Destinatario ritenga di non potere non violare il sopra riportato divieto in quanto consideri il proprio interesse personale ed emotivo alla relazione sentimentale / sessuale con altro Destinatario del Codice come prevalente rispetto alle esigenze ed all'interesse della Società, avrà l'obbligo o di rinunciare al proprio ruolo professionale / lavorativo nell'ambito della Veschetti Gioielli s.r.l., ovvero di prontamente segnalare e rappresentare la situazione al Responsabile del Codice Etico, che, dopo essersi confrontato con gli Organi rappresentativi e dirigenziali della Società, rimetterà ogni decisione all'Amministratore Unico affinché assuma i provvedimenti ritenuti opportuni.

Le prescrizioni sopra previste non si applicano qualora i Destinatari del presente Codice siano legati da rapporti di parentela e/o di familiarità e/o di coniugio e/o da unione civile.

Articolo 8. RAPPORTI CON I COLLABORATORI

Al fine di attuare i principi sopra previsti, ogni amministratore, dirigente e dipendente, in relazione alle proprie funzioni, avrà cura di:

- individuare i professionisti e le imprese tra quelli che vantino buona reputazione ed adeguata qualifica;
- informare i collaboratori esterni in merito alle disposizioni del presente Codice, chiedendone il rispetto e riferire al Responsabile del Codice Etico in merito a loro eventuali violazioni.

Nel conferimento degli incarichi professionali, la Veschetti Gioielli s.r.l. si ispira ai principi di trasparenza, correttezza ed economicità e valuta l'integrità morale e deontologica dei propri consulenti, riconoscendo e corrispondendo agli stessi compensi proporzionati all'attività svolta e documentata.

Articolo 9. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

9.1 Principi generali

La Veschetti Gioielli s.r.l. mantiene con massima trasparenza ed eticità i rapporti con i soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione, con le autorità di vigilanza e le autorità indipendenti, con i concessionari e gli incaricati di pubblico servizio, con i Pubblici Ufficiali e con i membri ed i funzionari delle Comunità Europee di altri Stati esteri ed organizzazioni pubbliche internazionali.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione ed i rapporti di carattere pubblicistico saranno intrattenuti con l'osservanza delle disposizioni di Legge e dei regolamenti applicabili e non potranno compromettere l'integrità, la reputazione e l'immagine della Società.

In particolare:

- i rapporti con la Pubblica Amministrazione che riguardano l'attività della Società e la Società stessa, anche se intrattenuti mediante l'opera e/o il ricorso a Collaboratori esterni, devono essere mantenuti nel rispetto dei principi di diligenza, di trasparenza, di onestà, di massima correttezza e di integrità;
- l'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti di qualsiasi genere con la Pubblica Amministrazione e/o aventi carattere pubblicistico sono riservati ai soggetti a ciò deputati ed espressamente autorizzati, interni e/o esterni;
- qualora la Veschetti Gioielli s.r.l. nei rapporti con la Pubblica Amministrazione si avvalga di un consulente o un soggetto terzo, nei confronti di quest'ultimo si applicano le stesse direttive e prescrizioni vevolevoli per i Dipendenti della Società.

9.2 Obblighi e divieti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nazionale o estera, la Veschetti Gioielli s.r.l. non ammette e vieta qualsiasi condotta e/o azione avente natura e/o finalità concussiva, corruttiva o di induzione indebita a dare o promettere denaro od altra utilità.

La Veschetti Gioielli s.r.l. vieta tassativamente che vengano operati, ovvero offerti e promessi pagamenti o compensi di qualsiasi genere ed in qualsiasi forma, anche per tramite di terzi (persona fisica o giuridica), nei confronti di dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e/o loro parenti, sia italiani che esteri.

È fatto divieto di offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Qualora un amministratore, dipendente o collaboratore della Veschetti Gioielli s.r.l. riceva richieste esplicite o implicite di benefici e/o favoritismi di qualsiasi natura ovvero illecite pressioni da parte della Pubblica Amministrazione, ovvero da parte di persone fisiche o giuridiche che agiscono alle dipendenze o per conto della stessa Pubblica Amministrazione, deve immediatamente sospendere ogni rapporto ed informare il Responsabile del Codice Etico.

È vietato eludere le disposizioni del presente Codice Etico mediante differenti forme e modalità di aiuti o contribuzioni (anche sotto forma di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, sconti abnormi o non dovuti, ovvero comunque contrari alla normale pratica commerciale ed alle procedure aziendali) che abbiano le stesse finalità vietate dal Codice.

Non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere a organismi pubblici nazionali e/o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze od altri atti amministrativi ed è fatto divieto di destinare somme ricevute da organismi pubblici

nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati.

Con specifico riguardo ai sistemi informatici e telematici della Pubblica Amministrazione, è fatto divieto di attuare qualsiasi comportamento che possa compromettere l'integrità, la disponibilità, la confidenzialità e la sicurezza dei dati.

Articolo 10. INIZIATIVE “NO PROFIT”

La Veschetti Gioielli s.r.l., nel rispetto dei principi di trasparenza ed onestà, può erogare contributi ad associazioni non aventi scopo di lucro, le cui finalità dovranno essere di elevato valore morale, etico, culturale o benefico.

Eventuali sponsorizzazioni possono riguardare i temi dell'ambiente, del sociale, dello sport, dello spettacolo, dell'arte e della cultura.

Articolo 11. TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE

La Veschetti Gioielli s.r.l. garantisce la salute, la sicurezza e l'integrità fisica e psichica dei propri dipendenti, collaboratori e consulenti e più in generale dei Destinatari, nonché condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa applicabile.

La Veschetti Gioielli s.r.l. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i Destinatari una cultura della sicurezza, volta ad accrescere la sensibilità e la consapevolezza degli stessi in ordine ai possibili rischi sul lavoro, nonché a promuovere comportamenti e condotte responsabili e rispettose nei confronti della propria e altrui incolumità.

I Destinatari del presente Codice collaborano, nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità, per eliminare o ridurre i rischi di infortuni e di danni per sé ed i propri colleghi e collaboratori.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a rispettare i principi sopra enunciati e si impegnano a non svolgere la propria attività per la Veschetti Gioielli s.r.l. sotto gli effetti di sostanze alcoliche, stupefacenti od analoghe.

Articolo 12. SALVAGUARDIA DEI BENI E DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ogni Destinatario è tenuto ad operare con la diligenza richiesta e necessaria per tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano esserne causa di danno o di riduzione dell'efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse anche economico della Veschetti Gioielli s.r.l., o dettati da motivi personali.

I Destinatari sono tenuti a proteggere e conservare i beni aziendali, anche assegnati in uso ai dipendenti / collaboratori, e ad impedirne l'uso fraudolento o improprio da parte di terzi e dovranno agire con massima diligenza e perizia nell'utilizzo e nella custodia di qualsiasi bene che, in ragione dell'attività svolta, è per qualsiasi titolo nella disponibilità della Società.

Articolo 13. UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI

La Veschetti Gioielli s.r.l. assicura, mediante apposite procedure e controlli, che i propri sistemi informatici funzionino nel rispetto della Legge ed in particolare della normativa vigente in materia di sicurezza, di tutela della privacy e di contrasto alla criminalità informatica.

La Veschetti Gioielli s.r.l. condanna l'alterazione, comunque effettuata, del funzionamento dei sistemi informatici e/o telematici della Società, e/o l'intervento illegale, comunque condotto, sui dati, informazioni e programmi in essi contenuti e/o ad essi pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno.

E' vietato utilizzare per finalità illecite il complesso dei sistemi e degli strumenti informatici e telematici messi a disposizione dei Destinatari per lo svolgimento della propria attività lavorativa (ad esempio: telefono cellulare, postazione fissa con computer, computer portatile, servizi di posta elettronica ed accesso ad internet): tali strumenti devono essere utilizzati nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dati personali e/o *data protection*, anche di emanazione comunitaria, e delle policy aziendali.

Eventuali società esterne della cui opera si avvalga la Veschetti Gioielli s.r.l. per la gestione e per l'utilizzo del sistema informatico dovranno rispettare i medesimi principi.

È dovere di ciascun dipendente e collaboratore custodire in modo appropriato la strumentazione informatica e telematica messa a disposizione e segnalare tempestivamente eventuali furti, danneggiamenti o smarrimenti.

In ogni caso, deve essere noto a ciascun dipendente e collaboratore che il corretto funzionamento dei sistemi informatici aziendali può essere ad oggi garantito solo grazie ad attività di controllo, spesso automatiche/automatizzate, sugli stessi sistemi, effettuate per ragioni di migliore efficienza e sicurezza degli stessi: tali attività sono orientate a quest'unica finalità e non sono attuate per realizzare in alcun modo una qualsivoglia forma di controllo sulle attività svolte dagli utilizzatori del sistema.

E' severamente vietato utilizzare gli strumenti (es. telefoni cellulari, computer o tablet) e le strutture aziendali per detenere o favorire, in qualunque modo -a livello nazionale od internazionale- la circolazione di materiale pornografico, per favorire il crimine organizzato, nazionale e transnazionale, per esigenze personali o estranee a ragioni di servizio, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati.

Articolo 14. TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

La Veschetti Gioielli s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso e l'acquisizione, il trattamento e la conservazione delle informazioni e dei dati personali dei Destinatari e di tutti i soggetti con cui la Società si trova ad operare avvengano nel rispetto delle vigenti norme di Legge.

Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative alla Veschetti Gioielli s.r.l., al suo patrimonio aziendale, ai suoi rapporti con terzi ed alla sua attività od affari di cui i Destinatari siano a conoscenza per qualsiasi motivo devono considerarsi riservate, in quanto di proprietà della Società e non possono essere utilizzate divulgate, cedute, copiate e trasferite, nemmeno in parte a qualsiasi titolo.

A mero titolo esemplificativo, è da considerarsi riservata qualsiasi informazione che, qualora divulgata in maniera non autorizzata, potrebbe determinare l'insorgenza di pregiudizi alla Società, nonché la conoscenza di una offerta, di un progetto, di una proposta, di una iniziativa e/o trattativa, di un rapporto contrattuale, di un accordo, di un fatto o di un atto, anche se eventuale, futuro od incerto, riguardante l'attività e/o il patrimonio anche immateriale, nonché l'organizzazione e gestione amministrativa, economica e produttiva della Società.

I Destinatari potranno, se appropriato o legalmente necessario, divulgare o utilizzare le informazioni riservate solo dopo avere acquisito la specifica autorizzazione scritta del Responsabile del Codice Etico, dopo che quest'ultimo si sarà confrontato con l'Amministratore Unico.

Nel caso in cui la Veschetti Gioielli s.r.l. abbia sottoscritto un accordo di riservatezza in merito alle informazioni riservate divulgate da terzi alla Società stessa, i Destinatari che ricevono tali informazioni devono attenersi ai termini del suddetto accordo.

Tutti i suddetti obblighi di riservatezza varranno anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con la Società.

Articolo 15. CONCORRENZA

La Veschetti Gioielli s.r.l. esercita la propria attività agendo sul mercato secondo principi di lealtà, equità e libera concorrenza e trasparenza, evitando pratiche commerciali scorrette, informazioni e comportamenti ingannevoli e qualsiasi condotta avente finalità corruttive nei rapporti anche fra privati.

Articolo 16. SALVAGUARDIA DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

E' vietato tenere comportamenti indecorosi e/o non dignitosi nell'ambito del contesto lavorativo ed in contesti extralavorativi che possano ledere il prestigio, l'onore, l'immagine e la reputazione aziendale, ovvero che possano cagionare anche solo il rischio di una lesione dell'immagine, della reputazione e della credibilità della Veschetti Gioielli s.r.l..

Articolo 17. RAPPORTI CON L'AUTORITA' GIUDIZIARIA

La Veschetti Gioielli s.r.l. ed i Destinatari garantiscono ed assicurano la massima collaborazione e trasparenza nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria italiana ed estera per essa intendendosi un qualunque organo appartenente all'ordinamento giudiziario, ivi compresi gli organi inquirenti dell'Ufficio del Pubblico Ministero, nonché organi giudicanti appartenenti ad ogni Tribunale (monocratico o collegiale) o Corte, in funzione temporanea o permanente.

La Veschetti Gioielli s.r.l. condanna ogni condotta che sia volta a ledere od intralciare il corretto svolgimento della funzione giurisdizionale in senso lato o comunque ad influenzare ovvero minare la formazione della prova nel processo.

E' severamente vietato omettere o rendere dichiarazioni false o non veritiere all'Autorità Giudiziaria ovvero indurre chiunque, con qualunque mezzo, a farlo.

Articolo 18. PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI

La Veschetti Gioielli s.r.l. ha implementato una Policy sui segnalatori di illeciti che consente a tutti i Destinatari di rendere edotto il Responsabile del Codice di qualsiasi situazione grave o delicata, inclusi comportamenti scorretti o non etici.

Nel caso in cui un Destinatario abbia agito contravvenendo alla suddetta policy, il soggetto segnalatore può prontamente rappresentare per iscritto la situazione al Responsabile del Codice Etico.

La Veschetti Gioielli s.r.l. non tollera alcuna ritorsione nei confronti dei Destinatari che segnalino in buona fede violazioni del Codice e delle Policy in esso sottese: chi intraprenda atteggiamenti e/o condotte ritorsive sarà soggetto a provvedimenti disciplinari che possono arrivare al licenziamento qualora ne ricorrano i presupposti di gravità.

Articolo 19. PROPRIETA' INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

La Veschetti Gioielli s.r.l. rispetta il diritto d'autore e della proprietà industriale e di sfruttamento commerciale e condanna e vieta qualsiasi atto di contraffazione e/o di illecita utilizzazione di diritti altrui, ivi inclusi, a mero titolo esemplificativo, l'uso non autorizzato o la contraffazione di marchi e altri segni distintivi, la contraffazione di disegni e modelli di gioielli, nonché atti di pubblicazione, riproduzione, comunicazione al pubblico di opere altrui senza l'autorizzazione del titolare dei relativi diritti d'autore.

La Veschetti Gioielli s.r.l. vieta ai Destinatari di intrattenere qualsivoglia rapporto con soggetti (fisici o giuridici) dei quali sia conosciuto o sospettato lo svolgimento di attività illecite con riferimento alle fattispecie di delitti contro il commercio.

Articolo 20. VIOLAZIONE DEL CODICE

Le norme contenute nel presente Codice sono vincolanti per tutti i Dipendenti, i consulenti e collaboratori della Veschetti Gioielli s.r.l..

La violazione dei principi e delle norme espresse nel Codice da parte dei suoi Destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, il risarcimento del danno -ove ne ricorrano i presupposti- e, nei casi di grave inadempimento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'osservanza dei principi e delle norme espresse nel Codice costituisce specificazione dei doveri di buona fede e diligenza nell'adempimento degli obblighi ad essi imposti dalle norme di Legge.

Rispetto ai lavoratori dipendenti l'osservanza dei principi e delle norme espresse nel Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile; le sanzioni sono applicate in conformità con quanto previsto dalla Legge 20 maggio 1970 n.300, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile.

Rispetto ai soggetti terzi alla Società (ad es. fornitori, collaboratori, consulenti ecc.) l'osservanza dei principi del Codice è parte integrante delle obbligazioni contrattuali.

L'eventuale violazione potrà essere contestata quale inadempienza e giustificare, nei casi più gravi, la risoluzione dei contratti in essere con la Veschetti Gioielli s.r.l. .

Le sanzioni disciplinari, proporzionate all'entità della violazione, saranno applicate indipendentemente dall'eventuale procedimento penale / amministrativo / civile a carico dei responsabili.

In virtù delle considerazioni sopra esposte, il potere disciplinare di cui al D.Lgs. n.231/2001 è esercitato dall'Amministratore Unico Marco Veschetti secondo le procedure e le modalità previste dal vigente sistema disciplinare.

Articolo 21. ENTRATA IN VIGORE E DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico è entrato in vigore a seguito di approvazione con verbale di determinazione dell'Amministratore Unico Marco Veschetti in data 26 gennaio 2023, contenente la nomina e la contestuale accettazione della carica di Responsabile del Codice Etico della Veschetti Gioielli s.r.l. nella persona di Chiara Fantinelli Veschetti.

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i Destinatari tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.